

## Cumplimiento - Principios Corporativos y Valores de la Compañía

### I. Cumplimiento - principios corporativos como base de actuación

BENEEO, como miembro del grupo Südzucker, quiere competir con éxito mediante la innovación, la calidad, la fiabilidad y la objetividad, lo cual conlleva el pleno respeto de la normativa interna así como de cualquier disposición legal vigente. A tal efecto, disponemos de una serie de principios de cumplimiento que deberán servirnos de guía y que enfatizan temas clave que son de gran relevancia para nuestro día a día.

### II. Principios

BENEEO aplica la legislación vigente y no espera menos de sus empleados y socios comerciales. Los principios corporativos relacionan temas claves que son particularmente importantes en la práctica:

#### 1. Competir en condiciones justas

BENEEO se compromete a competir en pie de igualdad y, en especial, a cumplir las leyes antimonopolio.

#### 2. Integridad en las transacciones comerciales

La empresa no tolera ningún tipo de práctica susceptible de corrupción. Los regalos e invitaciones de proveedores serán proporcionalmente razonables al vínculo comercial existente entre las partes. La aceptación de dichos regalos requiere aprobación expresa por parte del supervisor que corresponda. Esto se aplica a todos y cada uno de aquellos empleados que formen parte de cualquier proceso de adquisición. Asimismo, los empleados que trabajen en los diferentes departamentos de venta deberán observar estos mismos principios en relación con sus clientes.

#### 3. Principio de Sustentabilidad

BENEEO es plenamente consciente de la responsabilidad que tiene respecto a la protección del medio ambiente y de la salud y seguridad de las personas, tanto dentro como fuera de la empresa.

#### 4. Cumplimiento de la legislación Agroalimentaria

Es de obligatorio cumplimiento la observancia de las disposiciones legales a nivel nacional, europeo e internacional –en especial, cumplir con la legislación que afecta la industria agroalimentaria.

#### 5. Garantizar la igualdad de oportunidades en la negociación de valores

Todos y cada uno de los empleados están obligados a tratar cualquier información interna de la empresa que pudiera afectar el precio de la acción de Südzucker en el mercado bursátil de un modo confidencial.

#### 6. Documentación adecuada

El sistema de control interno de la empresa requiere que los procesos del negocio se documenten adecuadamente. Las auditorías son de obligado cumplimiento para garantizar que la información relacionada con la contabilidad haya sido recopilada de manera satisfactoria y en su totalidad.

**7. Presentación de informes financieros adecuados y transparentes**

BENEO se compromete a proporcionar informes financieros claros y transparentes basados en normas internacionales de contabilidad para asegurarse que todos los interesados reciben un trato por igual.

**8. Condiciones laborales justas y respetuosas**

Se espera que todos los empleados demuestren cordialidad y traten de un modo justo, profesional y respetuoso a sus colegas de trabajo y a cualquier tercero. No se tolerará ningún tipo de discriminación o acoso.

**9. Proteger nuestro conocimiento y respetar el derecho de terceros**

No se hará público o transmitirá secreto comercial alguno. Los derechos de propiedad concedidos a terceros serán igualmente respetados.

**10. Separación de los intereses de la empresa y personales**

Los empleados mantendrán separados sus intereses personales de los de la empresa. Mientras se tomen decisiones relativas al personal o en el desarrollo de relaciones comerciales con terceros, se aplicarán criterios objetivos.

**11. Colaboración con las autoridades**

BENEO se esfuerza por mantener una relación abierta y de cooperación con las autoridades gubernamentales. La información se deberá proporcionar en su totalidad, de un modo correcto, de manera oportuna y comprensiva.

**III. Ejecución**

1. La compañía pone a disposición de sus empleados la información necesaria y les ofrece asesoramiento con el fin de evitar cualquier infracción de la ley o de toda disposición reglamentaria.
2. El gerente de línea será el encargado de organizar su departamento con el fin de garantizar la observancia del Cumplimiento de los Principios y Valores de la Compañía.
3. El Responsable y el Director de Cumplimiento normativo serán los responsables de salvaguardar el flujo de información dentro de sus respectivos grupos. Entre otros, serán los encargados de la formación y de investigar cualquier incidencia relacionada con el cumplimiento.
4. Todos los empleados estarán obligados a comunicar cualquier infracción del Cumplimiento de los Principios y Valores de la Compañía al Responsable de Cumplimiento, al Director de Cumplimiento y al consejo de administración, respectivamente.

Mannheim, junio del 2012

El comité ejecutivo de BENEIO GmbH

Hildegard Bauer, Dr. Matthias Moser, Dominique Speleers