



Südzucker AG  
 Maximilianstraße 10  
 68165 Mannheim  
 Telefoon: +49 621 421-0

# PRINCIPES VAN GOED BESTUUR DE SÜDZUCKER GROUP



---

# Compliance Waarden en Principes van Goed Bestuur

---



We willen succesvol concurreren via innovatie, kwaliteit, betrouwbaarheid en eerlijkheid. Met het oog hierop moeten de wettelijke bepalingen en interne bedrijfsrichtlijnen strikt worden opgevolgd. De Compliance Waarden en Principes van Goed Bestuur vormen de basis hiervoor. Als een soort korte samenvatting van de gedragscode bieden ze praktijkrelevante aandachtspunten voor het dagelijkse werk. De gedragscode blijft natuurlijk het relevante basisdocument waarmee elke werknemer vertrouwd moet zijn.

## **Mededingingsrecht en antitrustwetgeving**

Op de markt gedragen we ons als een eerlijke en verantwoorde concurrent en we streven ernaar om, zonder beperkingen, het mededingingsrecht en de antitrustwetgeving na te leven.

## **Omkoperij en corruptie**

We dulden geen omkoperij of corruptie. Het aanvaarden en geven van geschenken, uitnodigingen en donaties gebeurt in overeenstemming met de interne richtlijnen.

## **Belangenconflicten**

We houden altijd de privébelangen, of onze eigen economische belangen gescheiden van de economische belangen van de Südzucker Group.

## **Behandelen van bedrijfseigendom en eigendom van zakenpartners**

We beschermen de zakelijke assets van ons bedrijf en gebruiken ze uitsluitend voor bedrijfsdoeleinden. Wij respecteren eveneens de eigendomsrechten van derden.

## **Witwasserij en handelscontrole**

We dulden nooit activiteiten die verband houden met witwasserij. We controleren de identiteit van onze businesspartners zorgvuldig.

## **Productkwaliteit en productveiligheid**

We leven alle nationale, Europese en internationale regels en voorschriften na die van toepassing zijn op de voedsel- en veevoederindustrie, op de biobrandstofindustrie en op de landbouw.

## **Beschermen van informatie**

We beschermen alle bedrijfsinformatie (bv. operationele en zakengeheimen), alsook de informatie van en over onze zakenpartners. Bovendien behandelen we dergelijke informatie als strikt vertrouwelijk.

## **Gegevensbescherming**

We nemen alle noodzakelijke voorzorgsmaatregelen om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens op een transparante, doelgerichte, controleerbare en correcte manier en in overeenstemming met de geldende wetgeving inzake gegevensbescherming (GDPR) worden verzameld, verwerkt en gebruikt.

## **Handel met voorkennis**

We behandelen informatie die relevant is voor de beurs als strikt vertrouwelijk.

## **Financiële verslaggeving**

Onze boekhoudkundige en financiële verslaggeving is precies, correct, tijdig, volledig en transparant en in overeenstemming met de respectieve wettelijke voorschriften en standaarden.

## **Communicatie**

We besteden bijzonder veel aandacht aan alle vormen van externe presentatie. We hechten veel belang aan een duidelijke en open communicatie.

## **Relaties met lokale overheidsinstanties en partners**

We streven ernaar om een open en coöperatieve relatie met alle bevoegde overheidsinstanties in stand te houden. Alle informatie wordt volledig, accuraat, snel en begrijpelijk verschaft.

## **Werkomstandigheden en sociale normen\***

We leven de arbeidswetgeving en internationale standaarden die in de respectieve landen gelden, strikt na. Veiligheid op de werkplek is een topprioriteit voor ons. We respecteren de vrijheid van vereniging en bijgevolg het recht van werknemers om een vakbond op te richten of zich bij een vakbond aan te sluiten.

## **Diversiteit en het principe van gelijkheid van behandeling**

Diversiteit en tolerantie spelen een centrale rol in ons bedrijf. Hier is geen plaats voor discriminatie en pesterijen. Iedereen heeft het recht om eerlijk en respectvol te worden behandeld.

## **Milieu en duurzaamheid**

We zorgen ervoor dat onze behoefte aan resources (inclusief energieverbruik, waterverbruik, afvalwater, enz.), alsook het afval en de mogelijke milieu-impact in onze bevoorradingsketen tot een minimum beperkt blijft. Alle processen en normen moeten aan de wettelijke vereisten voldoen of deze overtreffen.

---

\* Zie het hoofdstuk met de titel 'We behandelen onze werknemers eerlijk en respectvol' in de gedragscode.