



Südzucker AG  
 Maximilianstraße 10  
 68165 Mannheim  
 Telefon: +49 621 421-0

# ZASADY PRZEDSIĘBIORSTWA W OBSZARZE COMPLIANCE GRUPY SÜDZUCKER



---

# Zasady przedsiębiorstwa w obszarze compliance (zgodności)

---



W konkurencji gospodarczej zamierzamy osiągać sukcesy dzięki innowacyjności, jakości, rzetelności oraz uczciwości, przy czym muszą być przestrzegane przepisy ustawowe oraz wytyczne przedsiębiorstwa. Zasady compliance przedsiębiorstwa są podstawą tego celu. Jako synteza niniejszego Kodeksu Postępowania, stanowią priorytety w codziennej pracy, przy czym Kodeks Postępowania jest miodajnym dokumentem nadrzędnym, z którym powinien zapoznać się każdy pracownik.

## **Prawo o konkurencji oraz prawo antymonopolowe**

Jesteśmy aktywni na rynku jako rzetelny oraz odpowiedzialny konkurent i bez ograniczenia wyznajemy zasadę przestrzegania obowiązującego prawa o konkurencji oraz prawa antymonopolowego.

## **Korupcja i przekupstwo**

Nie tolerujemy ani korupcji, ani przekupstwa. Przyjmowanie oraz przekazywanie upominków, zaproszeń oraz darowizn musi odbywać się w zgodności z wewnętrznymi dyrektywami.

## **Konflikt interesów**

Zawsze oddzielamy prywatne lub własne interesy ekonomiczne od interesów ekonomicznych Grupy Südzucker.

## **Postępowanie z własnością firmową oraz własnością partnerów handlowych**

Chronimy majątek zakładowy naszego przedsiębiorstwa oraz wykorzystujemy go wyłącznie do celów służbowych. Podobnie respektujemy udzielone prawa ochronne osób trzecich.

## **Pranie brudnych pieniędzy i kontrole handlowe**

Absolutnie nie tolerujemy działań związanych z praniem brudnych pieniędzy. Pieczołowicie kontrolujemy tożsamość naszych partnerów handlowych.

### **Jakość i bezpieczeństwo produktu**

Ściśle przestrzegamy wszelkich stosownych krajowych, europejskich oraz międzynarodowych przepisów obowiązujących w przemyśle spożywczym, paszowym i w branży biopaliwowej.

### **Ochrona informacji**

Chronimy wszelkie informacje przedsiębiorstwa (np. tajemnice zakładowe i służbowe), a także informacje od naszych partnerów handlowych oraz o naszych partnerach handlowych i traktujemy je poufnie.

### **Ochrona danych**

Podejmujemy wszelkie konieczne środki zaradcze, aby pobieranie, przetwarzanie, wykorzystywanie danych osobowych odbywało się w sposób przejrzysty, zrozumiały, w określonym celu, z odpowiednią starannością oraz przy przestrzeganiu obowiązujących przepisów ustawowych w zakresie prawa ochrony danych.

### **Wykorzystywanie informacji poufnych (insider trading)**

Informacje istotne dla rozwoju kursów giełdowych traktujemy ściśle poufnie.

### **Sprawozdawczość finansowa**

Nasza rachunkowość oraz sprawozdawczość finansowa są zgodne z zasadami, prawidłowe, terminowe, kompletne, przejrzyste i odpowiadają odpowiednim regulacjom ustawowym i standardom.

### **Komunikacja**

We wszelkich formach wizerunku zewnętrznego stosujemy najwyższą staranność. Przywiązujemy wagę do zrozumiałej i otwartej komunikacji.

### **Podejście do organów publicznych i partnerów miejscowych**

Zabiegamy o kooperatywne i otwarte relacje ze wszystkimi kompetentnymi organami publicznymi. Udostępniane informacje są kompletne, zgodne z prawdą, terminowe oraz zrozumiałe.

### **Warunki pracy oraz standardy socjalne\***

Respektujemy ustawy dotyczące prawa pracy oraz międzynarodowe standardy obowiązujące w danych krajach. Bezpieczeństwo w miejscu pracy jest dla nas najwyższym priorytetem. Respektujemy wolność zrzeszania się, a tym samym prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i członkostwa w tych związkach.

### **Różnorodność oraz zasada równego traktowania**

Jesteśmy za różnorodnością oraz tolerancją. W naszym przedsiębiorstwie nie zezwala się na dyskryminację oraz szykanowanie. Każdy ma prawo do rzetelnego traktowania oraz poszanowania.

### **Środowisko oraz zrównoważony rozwój**

Zwracamy uwagę na minimalizację zapotrzebowania na zasoby (m.in. zużycie energii, wody, ścieki itd.), a także odpadów oraz możliwe skutki dla środowiska w łańcuchu dostaw. Wszelkie procesy oraz standardy muszą spełniać co najmniej wymogi ustawowe lub je przewyższać.

---

\* Szczegóły - patrz rozdział „Naszyci pracownicy/współpracownicy traktujemy rzetelnie i z poszanowaniem” niniejszego Kodeksu Postępowania.