

## Gedragscode voor leveranciers

### Richtlijnen voor zakenpartners, leveranciers en hun toeleveranciers (hierna "Leveranciers") van de Südzucker Group<sup>1</sup> voor een duurzame inkoop

De gedragscode van de Südzucker Group (<http://www.suedzucker.de/en/Unternehmen/Verhaltenskodex/>) moet onze werknemers helpen om tijdens dagelijkse werkzaamheden en vooral in kritieke situaties verantwoordelijk, adequaat en overeenkomstig de wet te handelen. Deze code vormt voor de Südzucker Group het fundament – gebaseerd op de toepasselijke wetgeving – van hoe we willen samenwerken en succes boeken op de markt. Deze gedragscode is bindend voor alle managers en werknemers binnen de volledige Südzucker Group.

De gedragscode van Südzucker Group houdt rekening met de geldende wetgeving, de internationale standaarden, de interne regels, het beleid alsmede de verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsrelaties van werknemers van de Südzucker Group. **De Südzucker Group heeft de gedragscode voor leveranciers gebaseerd op zijn gedragscode.** Hierin werden de richtlijnen voor de leveranciers van de Südzucker Group toegelicht, vastgelegd en geregeld om een duurzame inkoop te waarborgen. Deze principes en waarden bepalen de omgang van de Südzucker Group met hun leveranciers binnen de Südzucker Group.

**De gedragscode voor leveranciers maakt deel uit van de overeenkomsten met hen.** De Südzucker Group houdt weliswaar rekening met nationale en culturele verschillen en andere relevante factoren die van invloed kunnen zijn, maar doet geen concessies betreffende de centrale verplichtingen van de gedragscode voor leveranciers.

Voor zover het binnen de werkingssfeer van Südzucker Group ligt, moet de gedragscode voor leveranciers in de gehele waardeketen toegepast worden. Bovendien roept de Südzucker Group zijn leveranciers op om hun toeleveranciers aan te sporen om samen de naleving en aanvaarding van de principes van de gedragscode voor leveranciers te garanderen.

De Südzucker Group behoudt zich het recht voor om de naleving van de gedragscode voor leveranciers te controleren. Indien nodig, helpt de Südzucker Group zijn leveranciers om de voorschriften uit de gedragscode voor leveranciers na te leven en hun standaard te verhogen.

---

<sup>1</sup> Deze gedragscode voor leveranciers geldt voor de volledige Südzucker Group met uitzondering van AGRANA-Beteiligungs-AG. Dit bedrijf heeft een eigen gedragscode die rekening houdt met de gedragscode van Südzucker en deze implementeert.

## Criteria voor een sterke sociale verantwoordelijkheid in de waardeketen

### Algemeen

Onze leveranciers verbinden zich ertoe om hun zakelijke activiteit op een ethische, legale en verantwoordelijke manier uit te oefenen en hun commerciële activiteiten op de gedragscode voor leveranciers af te stemmen.

De Südzucker Group heeft zeven hoofdcriteria vastgelegd, die voor een sterke sociale verantwoordelijkheid in de waardeketen cruciaal zijn:

1. Integriteit garanderen bij zakelijke transacties
2. Veilige producten van hoge kwaliteit produceren
3. Beschermen van informatie
4. Duidelijke, correcte en volledige communicatie
5. Eerlijke en respectvolle behandeling van werknemers
6. Verantwoorde omgang van het milieu/duurzaamheid
7. Bindend karakter

### 1. Integriteit garanderen bij zakelijke transacties

#### Mededingingsrecht en antitrustwetgeving

De Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dat ze zich eerlijk en verantwoord gedragen en ernaar streven om zonder beperkingen het mededingingsrecht en de kartelrecht na te leven. Onze leveranciers nemen niet deel aan met het mededingingsrecht of kartelrecht strijdige afspraken of overeenkomsten met andere bedrijven die een beperking of bemoeilijking van de concurrentie als doel hebben of hiertoe kunnen leiden.

#### Omkoperij en corruptie

Onze leveranciers verzekeren dat zakenrelaties uitsluitend gebaseerd zijn op objectieve criteria. Deze criteria omvatten kwaliteit, betrouwbaarheid en scherpe prijzen, alsook het correct naleven van ecologische en sociale normen en van de Principes van Goed Bestuur. Onze leveranciers verbinden zich ertoe dat het geven van geschenken, uitnodigingen en donaties gebeurt in overeenstemming met de interne richtlijn, waarin de gepastheid ervan, de goedkeuringen, de rapporteringslijn en de documentatie zijn beschreven. Onze leveranciers volgen ook alle specifieke nationale anti-omkoop- en anti-corruptiewetten en voorschriften strikt op.

#### Belangenconflicten

De Südzucker Group verwacht van de werknemers van zijn leveranciers dat ze uitsluitend in het belang van hun bedrijf handelen en steeds private of persoonlijke zakenbelangen scheiden van commerciële belangen. Ook in zakenrelaties met derden tellen voor leveranciers enkel objectieve criteria.

### **Omgang met bedrijfseigendom**

De Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dat zij de zakelijke assets van de Südzucker Group, inclusief alle materiële en immateriële activa, beschermen.

### **Witwaspraktijken en handelscontrole**

De Südzucker Group duldt geen activiteiten die verband houden met witwaspraktijken. De Südzucker Group controleert zorgvuldig de identiteit van leveranciers waarmee de Südzucker Group zakenrelaties onderhoudt. Dit geldt ook voor leveranciers waarmee de Südzucker Group zakenrelaties wenst op te starten.

Door de nationale en internationale wetgeving strikt op te volgen zorgen onze leveranciers ervoor dat de zaken die ze met derden doen, geen handelsbepalingen schenden, zoals economische embargo's, voorschriften die import- en exportcontroles regelen of gangbare bepalingen die bedoeld zijn om het financieren van terrorisme en witwaspraktijken te voorkomen.

## **2. Veilige producten van hoge kwaliteit produceren**

De Südzucker Group is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid als producent en aanbieder van voedsel, veevoeder en biobrandstof. Onze leveranciers garanderen de naleving van alle nationale, Europese en internationale voorschriften inzake kwaliteit en hygiëne die van toepassing zijn op de voedsel- en veevoeder- en biobrandstofindustrie alsmede de landbouwsector. Dit geldt voor de producten, de werk- en productieprocessen en de bijbehorende externe bevoorradingsketens.

## **3. Beschermen van informatie**

### **Beschermen van informatie**

Onze leveranciers beschermen alle bedrijfsinformatie van de Südzucker Group, alsook de informatie van en over andere zakenpartners van de Südzucker Group en behandelen dergelijke informatie als strikt vertrouwelijk. Vertrouwelijke informatie is een van de meest waardevolle activa. Operationele en zakelijke geheimen mogen nooit aan derden worden onthuld en nooit publiek worden gemaakt.

### **Gegevensbescherming**

De bescherming van de privésfeer en de beveiliging van gegevensverwerking staan centraal bij ons. Onze leveranciers nemen daarom alle noodzakelijke voorzorgsmaatregelen om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens van de Südzucker Group op een transparante, doelgerichte, controleerbare en zorgvuldige manier en in overeenstemming met de geldende wetgeving inzake gegevensbescherming worden verzameld, verwerkt en gebruikt.

De leveranciers van Südzucker Group verbinden zich tot een gepaste standaard op het vlak van beveiliging in hun informatieverwerking, zodat de vertrouwelijkheid, integriteit en controleerbaarheid van de te beschermen informatie gegarandeerd is en het onbevoegde gebruik ervan voorkomen wordt.

### **Handel met voorkennis**

Onze leveranciers behandelen inside-information als strikt vertrouwelijk. Inside-information omvat informatie van precieze aard die niet publiek werd gemaakt en rechtstreeks of onrechtstreeks verband

houdt met transacties gelinkt aan financiële instrumenten (bv. aandelen) en die, indien publiek gemaakt, hoogstwaarschijnlijk een aanzienlijk effect zou hebben op de prijzen van de financiële instrumenten.

Leveranciers met toegang tot inside-information verplichten zich zowel principieel als contractueel ertoe om het verbod op het handelen van de financiële instrumenten van de Südzucker Group na te leven. Het doorgeven van inside-information aan derden of het geven van een aanbeveling om waardepapieren of andere financiële instrumenten van de Südzucker Group aan te kopen of te verkopen, is verboden. Dit verbod geldt tot de informatie niet langer als inside-information wordt beschouwd.

#### **4. Duidelijke, correcte en volledige communicatie**

##### **Financiële verslaggeving**

De boekhoudkundige en financiële verslaggeving van onze leveranciers is precies, correct, tijdig, volledig en transparant en in overeenstemming met de respectieve wettelijke voorschriften en standaarden. Binnen het kader van een intern monitoringsysteem moeten bovendien de belangrijkste zakelijke processen voldoende worden gedocumenteerd. We streven naar een volledige en correcte registratie van alle factuur gerelateerde informatie.

##### **Communicatie**

De Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dat ze veel belang hechten aan een duidelijke en open communicatie. In hun externe presentaties gebruiken onze leveranciers een objectieve en beleefde toon.

##### **Relaties met lokale overheidsinstanties en partners**

Onze leveranciers streven ernaar om een open en coöperatieve relatie met alle overheidsinstanties te onderhouden. Alle informatie wordt volledig, accuraat, snel en begrijpelijk verschaft. Ook op gemeentelijk en lokaal niveau in de regio's waar de Südzucker Group is vertegenwoordigd, streven onze leveranciers naar een open dialoog.

#### **5. Eerlijke en respectvolle behandeling van werknemers**

##### **Veiligheid & gezondheid op de werkplek**

Onze leveranciers bieden veilige en hygiënische werkomstandigheden die voldoen aan de geldende wettelijke bepalingen op het vlak van veiligheid en gezondheid op de werkplek. Regelmatige optimaliseringsprogramma's hebben tot doel om de gepaste maatregelen te treffen om het risico op ongevallen te verminderen en om de werkomstandigheden te verbeteren. Elke werknemer van onze leveranciers moet vertrouwd zijn met de geldende wetgeving, voorschriften en interne richtlijnen van de leverancier inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek.

### **Werkomstandigheden en sociale normen**

Onze leveranciers leven de arbeidswetgeving en internationale standaarden die in de desbetreffende landen gelden, strikt na<sup>2</sup>. De verloning die aan de werknemers wordt betaald, moet voldoen aan de geldende wetgeving inzake lonen en salarissen, inclusief de bepalingen met betrekking tot minimumlonen, overuren, wettelijk gedefinieerde incentives, werkuren en betaald jaarlijks verlof.

### **Diversiteit en het principe van gelijkheid van behandeling**

De Südzucker Group heeft tot doel om een optimale balans te vinden tussen de commerciële belangen van het bedrijf en de privébelangen van zijn werknemers. De tevredenheid en motivatie van de werknemers dragen ten slotte aanzienlijk bij tot het succes van het bedrijf. De Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dezelfde inspanningen.

### **Combinatie van carrière en gezinsleven**

De Südzucker Group verwacht dat ook bij zijn leveranciers diversiteit en tolerantie een centrale rol spelen. We streven naar optimale productiviteit, innovatie en efficiëntie. Discriminatie en pesterijen zijn verboden, ongeacht of dit gebeurt op basis van sociale of nationale afkomst, geslacht, etnische afkomst, religie, leeftijd, ziekte of handicap, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of andere persoonlijke eigenschappen. Iedereen heeft het recht om eerlijk en respectvol te worden behandeld.

### **Sociale dialoog, vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen**

Onze leveranciers respecteren de vrijheid van vereniging en bijgevolg het recht van werknemers om een vakbond op te richten of zich bij een vakbond aan te sluiten. Onze leveranciers erkennen het recht van werknemers om collectieve onderhandelingen te voeren en respecteren de rechten van vakbonden. Werknemers en hun afgevaardigden mogen geen persoonlijke of professionele nadelen ondervinden als gevolg van het uitoefenen van deze rechten.

### **Mensenrechten**

De leveranciers leven de geldende voorschriften om de mensenrechten te beschermen, na; deze zijn een integraal onderdeel van het maatschappelijk verantwoord ondernemen. Elke werknemer van onze leveranciers respecteert de waarde en persoonlijke rechten van de andere werknemers, collega's en derden waarmee het bedrijf een zakenrelatie onderhoudt.

### **Kinderarbeid en dwangarbeid**

Onze leveranciers dulden geen enkele vorm van kinderarbeid of gedwongen of verplichte arbeid. Onze leveranciers voldoen aan de geldende nationale en internationale wetgeving, specificaties en bepalingen in de desbetreffende landen en aan alle toepasselijke internationale standaarden<sup>2</sup>. Jonge werknemers, in het bijzonder, moeten worden beschermd tegen het uitvoeren van werk dat heel waarschijnlijk hun

---

<sup>2</sup> Deze gedragscode integreert erkende internationale standaarden zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie en de gedragscode met als titel 'Social Responsibility of Companies in the European Sugar Industry' (<https://cefs.org/wp-content/uploads/2018/02/04.-CEFS-EFFAT-code-of-conduct.pdf>.)

opleiding of hun gezondheid of hun fysieke, psychologische, sociale of mentale ontwikkeling in gevaar zal brengen.

## **6. Verantwoorde omgang met het milieu/duurzaamheid**

De leveranciers richten zich op hun gehele waardeketen, van grondstof tot eindproduct, in alle regio's en op elk niveau – van het management tot de individuele werknemer.

Onze leveranciers zorgen ervoor om hun middelenbehoefte, inclusief energieverbruik en emissies, waterverbruik en afvalwater alsmede afval en mogelijke impact op het milieu in hun bevoorradingsketen te minimaliseren. Alle processen en normen moeten aan de wettelijke vereisten voldoen of deze overtreffen.

## **7. Bindend karakter**

De gedragscode van de Südzucker Group is bindend. Alle managers en werknemers moeten zich houden aan de richtlijnen en principes in de code. De verplichting om aan de gedragscode te voldoen, is het rechtstreekse gevolg van de geldende wetgeving, bedrijfsvoorschriften, bedrijfsrichtlijnen en verplichtingen die voortvloeien uit de tewerkstellingsrelatie. De Südzucker Group verwacht ook van zijn leveranciers dat zij zich aan de vereisten uit deze code houden.

Het naleven van de gedragscode voor leveranciers en wettelijke bepalingen vormt voor de Südzucker Group een belangrijk aspect van het beeld van leveranciers als geloofwaardige en betrouwbare partners.

Mannheim, 1 juli 2019