

Gedragcode voor leveranciers

Richtlijnen voor zakenpartners, dienstverleners, leveranciers en hun toeleveranciers (hierna gezamenlijk 'leveranciers') van Südzucker Group¹ in het kader van een duurzaam inkoopbeleid

Met deze gedragscode wil Südzucker Group (<https://www.suedzuckergroup.com/en/company/profile/code-of-conduct>) zijn werknemers ondersteunen om verantwoordelijk, gepast en in overeenstemming met de wet te handelen in hun dagelijkse werk en vooral in kritieke situaties. Dit document zet de basisrichtlijnen uit voor hoe Südzucker Group op basis van de huidige wetgeving zijn samenwerkingsverbanden wil vormgeven en succesvol ondernemen. Deze gedragscode is bindend voor alle managers en werknemers binnen de volledige organisatie van Südzucker Group.

De gedragscode van Südzucker Group stoelt op toepasselijke wetten en internationale normen, op de interne bedrijfsvoorschriften en -richtlijnen, op verplichtingen die voortvloeien uit het dienstverband van zijn werknemers, evenals op het bedrijfsbeleid en de waarden van Südzucker Group. Ze vormt dan ook een wezenlijk bestanddeel voor het bedrijf om zich als een geloofwaardige en betrouwbare partner te profileren. Südzucker Group heeft de toepasselijke controlemechanismen in zijn managementsystemen geïntegreerd en ontleent daaraan passende maatregelen. Indien werknemers op de hoogte zijn van gedrag dat niet strookt met de gedragscode, de interne richtlijnen van Südzucker Group of de toepasselijke wetgeving, kunnen zij dat melden aan hun leidinggevenden, de ondernemingsraad of de verantwoordelijke Compliance Officer van het bedrijf. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld en klokkenluiders die te goeder trouw een inbreuk melden, worden beschermd tegen elke vorm van benadeling en krijgen de nodige ondersteuning.

Südzucker Group heeft een klokkenluidersregeling in het leven geroepen die niet alleen beschikbaar is voor werknemers, maar ook voor zakenpartners, waaronder u als leverancier, evenals voor andere derden. Meldingen kunnen via verschillende kanalen en desgewenst anoniem worden gedaan. Ga voor meer informatie naar <https://www.suedzuckergroup.com/de/investor-relations/corporate-governance/compliance>.

Südzucker Group ontleent de gedragscode voor leveranciers aan zijn eigen gedragscode. Daarin worden de richtlijnen voor leveranciers van Südzucker Group gespecificeerd, gedefinieerd en geregeld om een duurzaam inkoopbeleid te waarborgen. Die principes en waarden vormen de leidraad voor hoe Südzucker Group met zijn leveranciers omgaat.

De gedragscode voor leveranciers maakt integraal deel uit van het contract. Hoewel Südzucker Group rekening houdt met nationale en culturele verschillen en andere relevante factoren, doet Südzucker Group geen toegevingen op het vlak van de kernvereisten in deze gedragscode voor leveranciers.

Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dat zij deze gedragscode in de volledige waardeketen toepassen. Bovendien verlangt Südzucker Group van zijn leveranciers dat zij op hun beurt hun toeleveranciers beïnvloeden en met hen samenwerken om erop toe te zien dat de

principes van deze gedragscode voor leveranciers worden nageleefd en erkend.

Südzucker Group behoudt zich het recht voor om de naleving van deze gedragscode voor leveranciers te controleren. Indien nodig biedt Südzucker Group zijn leveranciers ondersteuning om aan de vereisten van deze gedragscode voor leveranciers te voldoen en om hun eigen normen op punt te stellen. Omwille van de leesbaarheid maken we niet consequent onderscheid op grond van geslacht. De gekozen vorm omvat alle geslachten.

¹Deze gedragscode voor leveranciers geldt voor de volledige organisatie van Südzucker Group, met uitzondering van AGRANA Beteiligungs-AG. Dit bedrijf heeft een eigen gedragscode die rekening houdt met de bepalingen in de gedragscode van Südzucker Group en die toepast.

Criteria voor een hoogstaande maatschappelijke verantwoordelijkheid in de waardeketen

Algemeen

De leveranciers van Südzucker Group verbinden zich ertoe om ethisch, wettelijk en verantwoord zaken te doen en hun handelspraktijken te steunen op de gedragscode voor leveranciers.

Südzucker Group houdt zich aan zes kernprincipes die cruciaal zijn voor een hoogstaande maatschappelijke verantwoordelijkheid in de waardeketen:

1. Respect en eerlijkheid tegenover werknemers
2. Verantwoord beleid inzake milieu en duurzaamheid
3. Integer handelen in zakelijke transacties
4. Productkwaliteit en productveiligheid
5. Beschermen van informatie
6. Transparante en precieze communicatie

1. Respect en eerlijkheid tegenover werknemers

Mensenrechten en maatschappelijke normen

De leveranciers van Südzucker Group handelen verantwoord en respecteren de mensenrechten.

De leveranciers van Südzucker Group steunen hun handelspraktijken op de volgende internationale normen en richtlijnen:

- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties (VN)
- de richtlijnen van de Verenigde Naties inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten (UNGP)
- de richtlijnen inzake kinderrechten en voor het bedrijfsleven (UNICEF, Global Compact van de VN)
- de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake maatschappelijke en arbeidsnormen
- de richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen
- Het Verdrag van Minamata

- Het Verdrag van Bazel
- Het Verdrag van Stockholm

Verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en slavernij

De leveranciers van Südzucker Group dulden geen enkele vorm van kinderarbeid, dwangarbeid of verplichte arbeid of slavernij. In overeenstemming met de IAO-conventies 138 en 182 definiëren de leveranciers van Südzucker Group kinderarbeid als werk dat wordt uitgevoerd door minderjarigen en dat een negatieve invloed heeft op hun geestelijke, sociale en lichamelijke ontwikkeling en inbreuk maakt op de fundamentele rechten van kinderen op onderwijs, gezondheid, bescherming en deelname. De nationale regelgeving en internationale normen voor de bescherming van minderjarigen moeten worden nageleefd. De minimumleeftijd voor tewerkstelling mag niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt. Werknemers mogen in geen geval jonger zijn dan 15 jaar (tenzij toegestaan op grond van de nationale wetgeving in overeenstemming met de IAO-conventie 138).

Dwangarbeid verwijst naar elke activiteit waarbij een persoon gedwongen wordt om die tegen zijn wil uit te voeren onder de dreiging van een straf of een andere ernstige benadeling, en waarvoor die persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden. De leveranciers van Südzucker Group houden zich aan alle toepasselijke nationale en internationale wetten, voorschriften en vereisten, en geldende internationale normen.

De leveranciers houden zich aan het verbod op slavernij en alle andere praktijken die op slavernij lijken. Dat omvat ook lijfeigenschap of andere vormen van overheersing of onderdrukking in de werkomgeving, zoals extreme economische of seksuele uitbuiting of vernedering.

Verloning

De leveranciers van Südzucker Group houden zich in hun respectieve landen aan de geldende arbeidswetgeving. Iedereen heeft voor zijn of haar werk recht op een eerlijke verloning die een fatsoenlijke levensstandaard mogelijk maakt. De verloning die aan de werknemers wordt betaald, moet voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake lonen en salarissen, met inbegrip van de bepalingen met betrekking tot minimumlonen, overuren, wettelijke uitkeringen, werkuren en betaald verlof. Inhoudingen op het loon zijn alleen toegestaan als de wet daarin voorziet. De leveranciers van Südzucker Group betalen alle wettelijke socialezekerheidsbijdragen of andere wettelijk verplichte uitkeringsregelingen.

Gezondheid en veiligheid op het werk

Gezondheid en veiligheid op het werk is een topprioriteit voor de leveranciers van Südzucker Group. De leveranciers van Südzucker Group zorgen voor veilige en hygiënische arbeidsomstandigheden die voldoen aan de toepasselijke wettelijke voorschriften op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, en ze verbeteren hun arbeidsprocessen en arbeidsomstandigheden continu om het risico op ongevallen terug te dringen. De leveranciers van het Südzucker Group zien erop toe dat hun werknemers de toepasselijke wetten, voorschriften en interne bedrijfsrichtlijnen inzake gezondheid en veiligheid op het werk kennen en naleven. De leveranciers nemen ook maatregelen om overmatige geestelijke en lichamelijke vermoeidheid te voorkomen. Er worden regelmatig trainingen gegeven over gezondheid en veiligheid op de werkplek. Bovendien passen de leveranciers van Südzucker Group een werkregeling toe met de nodige pauzes om de veiligheid en gezondheid van hun werknemers niet in gevaar te brengen.

Sociale dialoog, vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

De leveranciers van Südzucker Group respecteren de vrijheid van vereniging en dus het recht van alle werknemers om lokale, nationale of internationale verenigingen of organisaties op te richten of zich daarbij aan te sluiten. De leveranciers van Südzucker Group erkennen het recht van werknemers op collectieve onderhandelingen en respecteren de rechten van vakbonden. Werknemers en hun afgevaardigden mogen geen persoonlijke of professionele nadelen ondervinden als gevolg van het uitoefenen van deze rechten. Dat omvat ook het recht van iedere werknemer van de leveranciers van Südzucker Group om collectieve actie te ondernemen (met inbegrip van het stakingsrecht) in geval van belangenconflicten. Aan de uitoefening van dat recht zijn enkel de beperkingen die bij wet zijn voorgeschreven van toepassing en die in een democratische samenleving noodzakelijk zijn in het belang van de nationale veiligheid of de openbare orde of om de rechten en vrijheden van anderen te beschermen.

Diversiteit en het principe van gelijkheid van behandeling

De leveranciers van Südzucker Group zetten zich in voor diversiteit en tolerantie. De leveranciers van Südzucker Group dulden geen discriminatie en pesterijen in hun bedrijf. Ze hanteren een nultolerantiebeleid ten aanzien van elke vorm van discriminatie, bijvoorbeeld op grond van sociale, nationale of etnische afkomst, geslacht, religie, leeftijd, ziekte of handicap, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of andere persoonlijke kenmerken. Iedereen heeft het recht om eerlijk en respectvol te worden behandeld. Samengevat betekent dat:

- respectvol en eerlijk omgaan met collega's;
- de beginselen van gelijke kansen en non-discriminatie naleven;
- een eerlijke en objectieve omgang en een relatie op basis van wederzijds vertrouwen onderhouden.

Balans werk–privé

De leveranciers van Südzucker Group streven naar een gepast belangenevenwicht voor hun werknemers. De zakelijke belangen van het bedrijf en de privébelangen van de werknemers moeten met elkaar in evenwicht zijn. Tevreden en gemotiveerde werknemers leveren namelijk een belangrijke bijdrage aan het succes van het bedrijf.

Verbod op het onrechtmatig inzetten van veiligheidspersoneel

Leveranciers die veiligheidspersoneel uit de privésector inzetten, bieden een passende opleiding en nemen controlemaatregelen, met name om foltering, wrede, onmenselijke of ontorende behandeling, aantasting van het leven of de lichamelijke integriteit en aantasting van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen te voorkomen.

Verbod op onrechtmatige uitzettingen en ontneming van land

De leveranciers respecteren de heersende landrechten en onthouden zich van onwettige gedwongen uitzetting of onwettige ontneming van land, bossen of waterlichamen waarvan het gebruik in het levensonderhoud van een of meer personen voorziet, met name bij het verwerven van grond of bij een projectontwikkeling.

2. Verantwoord beleid inzake milieu en duurzaamheid

De leveranciers van Südzucker Group handelen in overeenstemming met de principes van een duurzaam beleid, en dat in de volledige waardeketen, in alle bedrijfseenheden en regio's, en op elk niveau, van het management tot iedere individuele werknemer.

In het bijzonder streven de leveranciers van Südzucker Group ernaar om de behoefte aan hulpbronnen in hun vestigingen en in de waardeketen tot een minimum te herleiden, met inbegrip van het energieverbruik en de uitstoot, het waterverbruik en afvalwater, evenals afval en mogelijke nadelen voor het milieu. Alle processen en normen moeten aan de toepasselijke wettelijke vereisten voldoen of deze overtreffen. We verwachten van leveranciers dat ze alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van milieubescherming naleven en in het bijzonder dat ze zich houden aan de verbodsbepalingen in de hierboven genoemde milieuverdragen met betrekking tot kwik, persistente verontreinigende stoffen en gevaarlijk afval.

Onze leveranciers respecteren het verbod op het aantasten van de natuurlijke fundamenteën die nodig zijn voor het behoud en de productie van voedsel, op het ontzeggen van de toegang tot veilig drinkwater, op het belemmeren of vernietigen van de toegang tot sanitaire voorzieningen of op het veroorzaken van schade aan iemands gezondheid door schadelijke bodemaantasting, lucht- of watervervuiling, schadelijke geluidsemissies of overmatig waterverbruik. Het gebruik van land moet verenigbaar zijn met het natuur- en landschapsbehoud en moet voldoen aan de wetgeving inzake milieubescherming, eigendomsrechten en landgebruiksrechten.

3. Integer handelen in zakelijke transacties

Mededingings- en antitrustwetgeving

Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dat zij eerlijk en verantwoord handelen op de markt en de toepasselijke mededingings- en antitrustwetgeving volledig naleven. De leveranciers van Südzucker Group gaan met andere bedrijven geen overeenkomsten of regelingen aan die in strijd zijn met de mededingings- of antitrustwetgeving of die bedoeld zijn om de mededinging te beperken of te verhinderen, of daartoe leiden.

Omkoperij en corruptie

De leveranciers van Südzucker Group dulden geen corruptie of omkoping. De zakelijke relaties van de leveranciers van Südzucker Group mogen uitsluitend op objectieve criteria stoelen. Naast kwaliteit, betrouwbaarheid en concurrerende prijzen omvatten deze criteria ook het naleven van maatschappelijke en milieunormen, evenals de principes van een deugdelijk ondernemingsbestuur. De leveranciers van Südzucker Group staan ervoor in dat ze geschenken, uitnodigingen en donaties verstrekken of aannemen in overeenstemming met hun interne richtlijnen ter voorkoming van corruptie en belangenconflicten, zoals het anticorruptiebeleid, met name inzake geschiktheid, goedkeuringen, meldkanalen en documentatie. De leveranciers van Südzucker Group verplichten zich er ook toe om de toepasselijke nationale wetten en voorschriften tegen omkoping en corruptie na te leven.

Integriteit, loyaliteit en belangenconflicten

Südzucker Group verwacht dat de werknemers van zijn leveranciers integer en loyaal handelen in het kader van hun dienstverband. Ze handelen uitsluitend in het belang van hun bedrijf. Om belangenconflicten te vermijden, houden zij privé-, familie- of persoonlijke economische belangen altijd gescheiden van de economische belangen van de leveranciers van Südzucker Group. Bij beslissingen over personeel of zakelijke relaties met derden tellen enkel objectieve criteria.

Witwassen van geld en naleving van handelsregels

De leveranciers van Südzucker Group dulden geen activiteiten die verband houden met witwassenrij. Südzucker Group controleert zorgvuldig de identiteit van leveranciers, dienstverleners, consultants en andere derden met wie Südzucker Group zakelijke relaties onderhoudt.

De leveranciers van Südzucker Group zien er in overeenstemming met de nationale en internationale wetten op toe dat de zaken die ze met derden doen geen handelsvoorschriften schenden, zoals economische embargo's, import- en exportcontrolevoorschriften of toepasselijke bepalingen die bedoeld zijn om het financieren van terrorisme te voorkomen.

Omgaan met klanten, leveranciers en zakenpartners

Südzucker Group onderhoudt met zijn zakenpartners eerlijke en respectvolle relaties die gebaseerd zijn op wederzijds vertrouwen. Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dezelfde inspanningen.

Bescherming van bedrijfsactiva en omgang met bedrijfseigendommen

Südzucker Group verwacht van zijn leveranciers dat zij de bedrijfsmiddelen van Südzucker Group beschermen, met inbegrip van alle materiële en immateriële activa.

Dat omvat ook alle intellectuele eigendom, evenals alle (technologische) processen, producten en ontwerpen die de werknemers van Südzucker Group ontwikkelen en die bij Südzucker Group worden gebruikt.

4. Productkwaliteit en productveiligheid

De leveranciers van Südzucker Group zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid als zakenpartners van een producent en aanbieder van levensmiddelen, diervoeders en biobrandstoffen. De leveranciers van Südzucker Group leven dan ook alle nationale, Europese en internationale voorschriften na die van toepassing zijn op de voedings-, diervoeder- en biobrandstofindustrie en op de landbouw met betrekking tot kwaliteit, hygiëne en eventuele zelf opgelegde productveiligheidsvereisten. Dat geldt zowel voor producten als voor werk- en productieprocessen, met inbegrip van de bijbehorende externe toeleveringsketens.

5. Beschermen van informatie

Beschermen van informatie

De leveranciers van Südzucker Group beschermen alle bedrijfsinformatie van Südzucker Group, alsook de informatie van en over andere zakenpartners van Südzucker Group. Bovendien behandelen ze dergelijke informatie als strikt vertrouwelijk. Vertrouwelijke informatie is een van de meest waardevolle activa. Handels- en bedrijfsgeheimen mogen nooit aan derden worden onthuld en nooit publiek worden gemaakt.

Bescherming van persoonsgegevens en beveiliging van de gegevensverwerking

De leveranciers van Südzucker Group verwerken in het kader van hun dagelijkse bedrijfsactiviteiten persoonsgegevens. De leveranciers van Südzucker Group beschermen persoonsgegevens te goeder trouw, op een transparante manier, voor specifieke doeleinden en strikt binnen het kader van de toepasselijke wettelijke voorschriften. De leveranciers van Südzucker Group nemen gepaste technische en organisatorische maatregelen om een passende bescherming van persoonsgegevens te waarborgen. De verwerking van persoonsgegevens gebeurt op een manier die begrijpelijk is voor de betrokkene en vormt een essentieel onderdeel van integer zakendoen.

Inside-information

De leveranciers van Südzucker Group behandelen inside-information als strikt vertrouwelijk. Inside-information omvat alle niet-publieke informatie van precieze aard die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houdt met een uitgever, de uitgifte van financiële instrumenten of de financiële instrumenten zelf en die, als ze publiek werd gemaakt, hoogstwaarschijnlijk een aanzienlijk effect zou hebben op het aandeel of de marktprijs van die financiële instrumenten. Leveranciers van Südzucker Group met toegang tot inside-information zijn principieel en bindend verplicht om het verbod op de handel in financiële instrumenten van Südzucker Group na te leven. Het is verboden om inside-information aan derden te onthullen of aan te bevelen om effecten of andere financiële instrumenten van Südzucker Group aan te kopen of te verkopen. Het verbod geldt tot de informatie niet langer als inside-information wordt beschouwd.

6. Transparante en precieze communicatie

Interne en externe communicatie

Südzucker Group hecht veel waarde aan een duidelijke, op feiten gebaseerde en open communicatie met zijn leveranciers. De leveranciers van Südzucker Group communiceren op een zakelijke en hoffelijke manier, zowel intern als extern.

Rapportage

De leveranciers van Südzucker Group houden een correcte, nauwkeurige, tijdige en transparante boekhouding en financiële verslaggeving bij, in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke voorschriften en normen. Bovendien moeten de belangrijkste bedrijfsprocessen op de juiste manier worden gedocumenteerd als onderdeel van een intern controlesysteem. De informatie die verband houdt met facturen moet volledig en juist zijn.

Omgang met overheidsinstanties

De leveranciers van Südzucker Group streven ernaar om een open en samenwerkende relatie met alle bevoegde overheidsinstanties in stand te houden. Alle informatie wordt volledig, accuraat, snel en begrijpelijk verschaft. De leveranciers van Südzucker Group streven ook naar een open dialoog op gemeentelijk en lokaal niveau in de regio's waar de sites van Südzucker Group zijn gevestigd.

Mannheim, mei 2026